

Kurucu Konsey

Montreal, 9 Haziran 2019

Kanadalı Türkler Dayanışma ve Destek Platformu Tüzüğü

Madde 1: Organizasyonun Adı, Merkezi ve Mühürü:

Organizasyonun adı "**Kanadalı Türkler Dayanışma ve Destek Platformu**" olup, merkezi Montreal`dedir. Organizasyonun mühürü, tüzük sayfalarının alt sağ tarafında basılı olan mühürdür.

Madde 2: Organizasyonun Şubeleri:

Organizasyon Montreal dışında yeni şubeler açabilir. Şubelerin kuruluşu ve işleyişleri, işbu tüzük hükümlerine uygun olarak yürütülür. Yeni şubelerin açılması durumunda, açılan yeni şubelerin yeri ve detaylı bilgileri bu tüzüğe ilave edilecektir. Şubenin kapatılması durumunda, bu tüzükte yer alan ilgili şubenin kaydı kaldırılacaktır.

Madde 3: Organizasyonun Misyonu:

Kanada`da yerleşik Türkler arasında iletişim ve dayanışmayı arttırmak ve toplumumuzun, Kanada`nın politik, sosyal, kültürel ve ekonomik yaşamı ile entegre olmasına yardımcı olmak.

Madde 4: Organizasyonun Çalışma İlkeleri:

Organizasyon, Kanada yasaları ile evrensel insan hakları ve hukukuna uygun Kanada Türk toplumuna ve mevcut diğer organizasyonlara saygılı bir biçimde çalışmalarını sürdürür.

Organizasyon hiçbir şekilde, Türkiye siyaseti ile ilgili konulara girmez, bu konularda görüş ve beyanda bulunmaz veya bu konuda aktif ya da pasif rol almaz.

Din, dil, ırk, kadın-erkek, mezhep, inanç ve benzeri konularda herhangi bir ayırım yapmaz, uygulamaz, tartışmaz.

Organizasyon içerisinde bu ilkelere aykırı davranış, tutum ve faaliyetlere izin verilmez, bulunanlar hakkında gerekli disiplin maddeleri uygulanır.

Organizasyon Kanada yasalarına uygun şekilde kurulmuş bir yapı olarak kâr amacı ile ticari faaliyette bulunmaz ancak ticari firmalardan, şahıslardan veya kurumlardan nakdi veya gayri nakdi yardım kabul edebilir.

Amaçlarını gerçekleştirmek için çeşitli sosyal faaliyetlere katılabilir veya bu faaliyetlere destek verebilir, bu kapsamda oluşacak giderleri karşılamak için kendisi de çeşitli faaliyetlerde bulunabilir veya bağış kabul edebilir. Taşınmaz mal satın alabilir, satabilir veya işletebilir. İstihdam yaratabilir.

Madde 5: Üyelik Koşulları ve Gerekli Evraklar:

- 1) 18 yaşını doldurmuş olmak
- 2) Kanada`da yaşıyor ve yasal olarak ikamet ediyor olmak
- 3) Üyelik için belge aranmamaktadır, ancak Genel Kurul`da seçme ve seçilme hakkına sahip olabilmek, komitelerde görev alabilmek ve üyelere ticari firmalardan çeşitli indirim imkanları sağlayacak üye tanıtım kartına sahip olabilmek için istenecek belgeler:
 - a. Kanada vatandaşları için pasaport ve/veya doğum belgesi, ya da Kanada vatandaşlığını ispat edecek yasal ve geçerli bir belgenin kopyası ve geçerli adres belgesi (ehliyet, elektrik/gaz fatura kopyası)
 - b. PR kartı veya geçerli oturma veya çalışma izni veya vizenin kopyası ve geçerli adres belgesi (ehliyet, elektrik/gaz fatura kopyası)
- 4) Organizasyon tüzüğünü online ya da basılı olarak okuyup onaylamak. Bu kapsamda online yapılacak kayıt işlemlerinde web sitesi üzerinden verilen elektronik onay yeterlidir, basılı dokümanlarda ıslak imza ve tarih gerekmektedir.
- 5) Yukarıdaki koşulları yerine getirenler, üyeliğe kabul edilir.

Madde 6: Üyelerin Hakları:

- 1) Genel kurul toplantılarında oy kullanmak, yönetimi seçme veya yönetime seçilmek
- 2) Organizasyon içerisinde yönetim tarafından belirlenecek olan çalışma komitelerine seçilmek ve görev almak
- 3) Organizasyona katkıda bulunmak, çalışmalarına ve aktivitelerine katılmak
- 4) Organizasyonun tüm haber ve iletişim imkanlarından faydalanmak
- 5) Elektronik ortamda ve sadece üyelere açık bilgilere erişim hakkı
- 6) Organizasyonun üyelerine yönelik olarak çeşitli ticari kuruluşların sunduğu avantajlı ürün ve hizmetlerden faydalanmak

Madde 7: Üyelerin Yükümlülükleri

- 1) Organizasyonun amaç ve tüzüğünü, herhangi bir ek koşul veya gereklilik belirtmeden kabul etmiş bireyler olarak, sosyal ortamlarda amaç ve tüzüğü destekleyecek bir hassasiyet içerisinde davranış sergilemek
- 2) Yönetim tarafından belirlenecek olan çalışma komitelerine, kendi talepleri ile aday olmak ve seçilmeleri durumunda, ekip içerisinde aktif ve uyumlu bir şekilde çalışmak, çalışmanın başarısına ve amacına yönelik olarak davranmak
- 3) Organizasyonu geliştirecek yapıcı ve yaratıcı fikirleri, öncelikle yönetim ve diğer üyeler ile paylaşmak ve fikrin ortak bir bilinç ve anlayış ile kabul edilmesi için çaba göstermek

- 4) Üyeler, organizasyon adına, Yönetim Kurulu onayı olmaksızın, münferiden beyanda bulunamaz ve hareket edemezler. Bu gibi tüzük amaç ve ilkelerine aykırı hareket eden üye(ler) hakkında gerekli disiplin maddeleri uygulanır.

Madde 8: Üyeliğin Sona Ermesi

- 1) Üye kendi kararıyla istifa edebilir. Bunun için yönetime istifasını yazılı olarak (e-mail ya da posta yolu ile) göndermesi yeterlidir. Ya da online olarak web sitesi üzerinden kendi üyelik çıkışını yapabilir.
- 2) Üyenin tüzüğe veya yükümlülöklere aykırı durum, tutum ve davranışlarda bulunması durumunda, Yönetim Kurulu tarafından, ilgili üye üyelikten ihraç edilebilir. Herhangi bir organizasyon üyesinin üyeliğinin iptali için Yönetim Kurulunda %75 (yüzde yetmiş beş) oy çokluğu gerekir.
- 3) İhraç edilen üye, ileri bir tarihte yeniden üye olarak organizasyona kabul edilmez.

Madde 9: Organizasyonun Yapısı ve Organları

Organizasyon 4 ana organdan oluşur:

- A) Kurucu Konsey
- B) Genel Kurul
- C) Yönetim Kurulu
- D) Çalışma Komiteleri

A) Kurucu Konsey'in Yapısı ve Görevleri

Aşağıda adı geçen 11 (on bir) kişi tarafından oluşturulmuştur. Kurucu Konsey üyeleri Organizasyon üyesidir ancak Yönetim Kurulu'na seçilme hakları bulunmamaktadır. Kurucu Konsey üyeleri ancak bu konseydeki görevlerinden istifa etmeleri durumunda, Yönetim Kurulu'na aday olabilirler.

Kurucu Konsey üyesinin, konsey üyeliğinden çıkartılabilmesi için, üyelikten çıkartılacak kişi hariç, Kurucu Konsey üye sayısının %90 (yüzde doksan) oranına karşılık gelen sayıda oy verilmesi gerekir. Üyelikten çıkartılan kişilerin kayıtları Kurucu Konsey ve ilgili üye listesinden düşürölür.

Kurucu Konseye yeni üyeler alınabilir. Kurucu Konseye yeni üye seçimi davet esasına dayalıdır. Mevcut Konsey üyelerinin en az 2 tanesinin önerisi ile, davet edilmesi istenilen kişinin Kurucu Konseye yeni üyenin kabulü için oy birliğı gerekir. Yeni üye adayına itiraz eden Kurucu Konsey üyesinin itiraz gerekçesini diğör Kurucu Konsey üyelerine açıklaması kendi inisiyatifindedir. Kurucu Konsey üyesinin bu konudaki itiraz gerekçesi ve kararı sorgulanmaz. Kurucu Konsey toplantılarında alınan kararların dağılımı, kimin ne yönde oy kullandığı veya münferit yorumlar

Kurucu Konsey üyeleri haricinde hiç kimse ile paylaşılmaz. Yönetim Kuruluna sadece alınan nihai kararlar bildirilir.

Kurucu Konsey üye sayısı 9 (dokuz) kişinin altına düşemez. 9 (dokuz) kişinin altına düşmesi durumunda ve 3 (üç) ay içerisinde üye sayısı, sunulan yeni adaylar için yapılan oylamalar neticesinde yeniden 9 (dokuz) veya üzerine çıkartılamaz ise, ikinci bir 3 (üç) aylık döneme girilir. Bu dönemde de eğer yeni üye seçilemez ise, Kurucu Konsey alacağı kararla organizasyonu kapatmakla yükümlüdür.

Kurucu Konsey, her yıl Yönetim Kurulu'nun aktivite ve hesaplarını denetler, onaylar ya da ibra eder. Gerekli hallerde yasal işlem yapmak zorundadır. Denetleme yetkisini veya bir başka aksiyonu sadece kendi üyeleri içerisinde kuracağı komiteler ile yapar.

Yönetim Kurulu aldığı kararı 3 (üç) gün içinde Kurucu Konsey'in görüş ve onayına sunar. Kurucu Konsey'in, Yönetim Kurulu'nun aldığı kararlar hakkında veto hakkı vardır ve Kurucu Konsey en yüksek karar organıdır.

Kurucu Konsey üyeleri Çalışma Komitesi Başkanı veya Üyesi olabilir.

B) Genel Kurul:

Organizasyonun, ilgili yılın 31 Ocak tarihine kadar (31 Ocak dahil) üye kaydı yapılmış olan üyeleri tarafından oluşturulan, her yıl Mayıs ayı içinde belirlenecek bir tarihte yapılan ve bir sonraki dönemin Yönetim Kurulu üyelerinin bir oylama ile seçileceği toplantıdır.

Genel Kurulda görüşülecek diğer konuların ve programın Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurul tarihinin açıklanması ile eş zamanlı olarak bildirilmesi zorunludur.

Genel Kurul toplantı tarihi, saati ve yeri en geç 8 (sekiz) hafta öncesinden tüm üyelere duyurulur ve davetiye gönderilir. Duyuru ve davet e-mail yolu ile ve/veya web sitesi üzerinden yapılabilir.

Yönetim Kurulu'na yapılacak adaylık başvurularının açıklanan toplantı tarihinden 45 (kırk beş) gün öncesine kadar e-mail veya ıslak imzalı bir başvuru dilekçesi ile ve aday olunan görev belirtilerek yapılması gerekmektedir. Yönetim Kurulu adaylıkları Kurucu Konsey'in görüşü alınarak ilgili başvuruyu takiben 20 (yirmi) iş günü içerisinde tüm üyelere bildirilir. Üyelik adaylığı kabul edilmez ise ilgili başvuru iptal edilir. Bildirimin nasıl yapılacağı ve şekli, Genel Kurul davet duyurusunda belirtilecektir.

Yönetim Kurulu seçimi, gizli oy ile, oy kullanacak üyelerin bizzat katılımı veya yazılı olarak yetki verdikleri kişilerin, katılımı ile belirtilen gün, saat ve yerde yapılan Genel Kurul toplantısında yapılır. Her üye sadece diğer bir üyeye vekalet verebilir, bir üye birden fazla üyeye vekalet edemez.

Genel Kurul sadece Yönetim Kurulu'nu seçer. Üyelerin görüş, itiraz ve yorumları bilahare görüşülmek ve karara bağlanmak üzere kayıt altına alınır.

C) Yönetim Kurulu'nun Yapısı ve Görevleri:

Yönetim Kurulu aşağıdaki üyelere oluşur:

- Başkan
- Başkan Yardımcısı
- Genel Sekreter
- Sayman
- Yedek Üye

Yönetim Kurulu dönemi Eylül başından Haziran ayı sonuna kadar olan dönemdir. Temmuz ve Ağustos ayları tatil aylarıdır.

Mayıs ayı içerisinde yapılan Genel Kurul sonrasında, eski yönetim Haziran ayında yeni yönetim ile yapacağı toplantıda devir teslim yapar.

Seçilen yeni Yönetim Kurulu, Eylül ayında göreve başlar ancak eski yönetim Ağustos ayı sonuna kadar yetki ve sorumluluklarını yerine getirir.

Yönetim Kurulu kararlarının oy birliği ile alınması gereklidir. Eğer üyelere biri onay vermez ise, Yönetim Kurulu kararı ilgili itiraz gerekçeleri ile birlikte Kurucu Konsey'e sunulur. Kurucu Konsey, ilgili kararı tartışır ve oylar. %80 (yüzde seksen) oy çokluğu sağlanmış ise karar kabul edilir. Eğer Yönetim Kurulu üyelerinden ikisi karara red oyu vermiş ise, ilgili karar ilk aşamada red edilir ve Kurucu Konsey'e sunulmaz.

Hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi, 2 (iki) yıldan fazla üst üste Yönetim Kurulu'nda görev alamaz, farklı bir görev için dahi olsa aday olamaz.

Yönetim Kurulu Başkanı; her ortamda Organizasyonu temsil eder. Organizasyonun amaç ve hedeflerine ulaşması için çalışmalar ve aktiviteler düzenler. Üyelerin katılımı ile aktivitelerin gerçekleştirilmesi için çalışma komiteleri kurar, bu komitelerin çalışmalarını denetler ve yönlendirir.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı; Başkan'ın en yakın çalışma arkadaşısıdır. Başkan'ın uygun olmadığı durumlarda, Başkan adına Organizasyonu temsil eder. Başkanın tüm görev ve sorumluluklarını eş zamanlı olarak ve Başkan ile birlikte çalışarak yerine getirir.

Genel Sekreter; Yönetim Kurulu karar ve tutanaklarını hazırlar. Organizasyon karar defterlerini güncel tutar. Gerekli durumlarda kararları Kurucu Konsey onayına sunar ve yanıtları gerekçeleri ile kayıt altına alır. Operasyonel tüm kayıtlar ve üyelik ile ilgili haberleşmeler Genel Sekreterin sorumluluğundadır. Bu görevi ile ilgili tüm evrak ve kayıtları bir sonra seçilecek olan Genel Sekreter'e devreder.

Sayman; Organizasyonun hesapları ile ilgili kayıtlarını tutar ve her türlü parasal işleri yürütür.

Aidatların ve Organizasyon ile ilgili alacakların tahsili ve borçların zamanında ödenmesini sağlar. Genel Kurula sunulacak mali raporları hazırlar. Bu görevi ile ilgili tüm evrak ve kayıtları bir sonra seçilecek olan Sayman'a devreder.

Yedek Üye; Yönetim Kurulu'ndaki Başkan dışındaki herhangi bir üyenin görevine devam edememesi durumunda geçici olarak Yönetim Kurulu'na dahil olur ve yerine geçtiği üyenin görev ve sorumluluklarını üstlenir.

Yönetim Kurulu'nun ana sorumlulukları:

- Organizasyonun tüzük, amaç ve ilkelerine uygun bir şekilde sağlıklı çalışmasını sağlamak,
- Üye sayısını arttırmak,
- Üyeler için gerçek ve tüzel kişilerden promosyon, indirim ve buna benzer ayrıcalıkların temin edilmesini sağlamak,
- Organizasyonun amaç ve hedeflerine ulaşması için gerekli çalışmaları ve aktiviteler düzenlemek.
- Bu görevleri yerine getirmek için Çalışma Komiteleri kurmak ve yönlendirmek.

D) Çalışma Komiteleri

Çalışma Komiteleri, üyelerin katılımı ile oluşturulur. Çalışma Komitesi üyeleri gönüllülük esası ile Genel Kurul üyelerinden ilgili çalışma Komitesi Başkanı tarafından seçilerek belirlenir.

Oluşturulan her Çalışma Komitesi için Komite Başkanı'nı, bu görev için başvuran üyeler arasından Yönetim Kurulu seçer. Komiteler yılın herhangi bir döneminde kurulabilir. Komiteler için üye adaylıkları için yapılacak başvurular ve komitede yapılacak görev ve verilecek hizmetler, Yönetim Kurulu tarafından web sitesi üzerinden üyelere duyurulur. Başvuru koşul ve şekli bu duyuruda yer alır.

Komitelerde görev alacak üyelerin sayısını Komite Başkanı belirler ve bu kişileri ilgili komitede görev almak üzere başvuran üyeler arasından seçer.

Komiteler, kendi çalışma konularına ait yazışma ve harcamaları içerecek dosyayı oluşturur ve çalışmalar düzenli olarak Yönetim Kurulu'na rapor edilir. Komite üyeleri en fazla art arda 2 (iki) sene aynı komite içinde görev yapabilir. Üyeler 1 (bir) sene aradan sonra aynı komiteye yeniden seçilebilir.

Madde 10: Tüzük Değişiklikleri:

Tüzük değişikliği önerisi Genel Kurulda ve Yönetim Kurulu'na seçilme hakkı olan en az 5 (beş) üyenin talebi ile yapılabilir. Yönetim Kurulu tüzük değişikliği talebini seçilen yeni yönetime Haziran ayındaki devir teslim toplantısında yazılı olarak iletir. Yeni yönetim Eylül ayı toplantısında Kurucu Konsey temsilcilerinin de katılımı ile bu talebi görüşür. Oy birliği ile olumlu görüş bildirilmesi durumunda, Yönetim Kurulu tüzük değişikliği önerisini Kurucu Konseyin onayına sunar. Yanıtını

takip eden 60 (altmış) gün içerisinde alır. Karar verilen değişiklik Yönetim Kurulu tarafından e-mail ile veya web sayfası üzerinden tüm üyelere bildirilir.

Madde 11: Organizasyonun Kapatılması veya Tasfiyesi:

Kurucu Konsey tarafından haklı bir gerekçe gösterilerek %100 (yüzde yüz) yani oy birliği ile gerçekleştirilir ve üyelere bildirilir.

Madde 12: Tüzüğün Yürürlüğe Girmesi:

9 Haziran 2019 tarihinde, Kurucu Konsey üyelerinin onayını takiben yürürlüğe girmiştir.

Madde 13: Olağanüstü Genel Kurulun Toplanması

Eğer Yönetim Kurulu, görevini yapamaz ya da çalışamaz duruma gelir ise, Kurucu Konsey bu durumun tespitinden itibaren 60 (altmış) gün içerisinde üyelere web sitesi üzerinden Olağanüstü Genel Kurul çağırısı yapar. İlgili toplantının tarihi bu çağrı tarihinden itibaren 6 (altı) hafta içerisinde olacak şekilde belirlenir.

Madde 14: Kurucu Konsey Üyeleri (Soyadına göre alfabetik olarak sıralanmıştır)

G. Akiz	S. Eren	E. Etiz	B. Gülpekmez	Y. Nalçakar	Ü. P. Oktamış
R. Sağ	E. Shashaty	M. Sinman	A.Türkdoğan	F. Yıldız	